



COMUNE DI MEDOLLA

(Provincia di Modena)

C.F. 00263540361 – casella postale 1239038
SERVIZIO FINANZIARIO COMUNE DI MEDOLLA UCMAN
comunemedolla@cert.comune.medolla.mo.it

REVISORE UNICO

Verbale n 2 del 13 gennaio 2023

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023 - 2025.

Premesso: che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamati:

- l'art.6 del D.Lgs. 30 Marzo 2001, n.165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n.75;
- il DL 90/2014 che ha introdotto il comma 557-quater all'art. 1 della Legge 296/2006 (finanziaria 2007) a norma del quale: "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;
- le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale del Ministero della Semplificazione e per la pubblica amministrazione emanate di cui all'art. 6-ter del D. Lgs 165/2001;
- il DL 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e in particolare l'art. 33 comma 2 che riformula completamente la normativa sulla capacità assunzionale da parte dei Comuni;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale-Serie generale n.108 del 27 aprile 2020 e trova applicazione con decorrenza 20 aprile 2020 come indicato all'art. 1 comma 2;
- all'art. 2 del suddetto decreto, vengono fornite le seguenti definizioni:
 - per la spesa di personale: *"impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza distinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato"*
 - per le entrate correnti: *"media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata";*

- la disciplina citato DM del 17 marzo 2020 sul calcolo della Capacità assunzionale per i Comuni divisi in fasce demografiche e che per il Comune di Medolla prevede la fascia fra i "Comuni con popolazione dai 5000 a 9999 abitanti", per i quali il valore soglia di massima spesa del personale (quale rapporto fra spese di personale ed entrate correnti) è pari al 26,9%, e il valore soglia di rientro della maggiore spesa di personale è fissato al 30,9%;
- nel calcolo delle spese di personale rientrano tutti i costi legati al personale trasferito in Unione e ASP;

Preso atto e Rilevato:

-che la proposta di deliberazione esaminata evidenzia, per l'anno 2023, la riconferma di quanto già previsto e finanziato nel piano triennale 2022-2024 di seguito riportato:

1. l'assunzione di n 1 Istruttore Direttivo Amministrativo/Culturale Cat. D1 a tempo indeterminato presso L'Area Promozione del Territorio, Cultura e Tempo Libero;
2. la copertura di n 2 posti di Istruttore Tecnico Cat C con selezione pubblica e riserva di 1 posto per il personale interno (art.52 co.1bis Dlgs 165/2001);
3. la non copertura del posto di un dipendente Cat B3 di Collaboratore Amministrativo, in pensione dal 1/09/2022 (Sig.Esposito);

-che tra il rapporto fra spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione (su ultimo rendiconto approvato) e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del FCDE (ultimo rendiconto approvato), secondo le definizioni dell'articolo 2 del DM 17.03.2020, risulta coerente nella percentuale del rapporto 2024-2025 di 29,81% (ricompreso tra le due soglie già sopra indicate del 26,9% e 30,9%);

-che in sede di programmazione del personale per il piano triennale in esame, è stata eseguita una ricognizione dei Servizi dell'Ente, dalla quali non risultano situazioni di eccedenze o soprannumero di personale in contrasto con i limiti previsti dall'art.33 del D.Lgs.165/2001;

Considerato

- che in base al quadro normativo sopra citato, il Comune di Medolla è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di personale e dei vincoli di capacità assunzionale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art.1, comma 557 quater, Legge296/2006 e del DM 17.3.2020 (graduale riduzione del rapporto fra spese di personale ed entrate correnti) - prevedendo fin d'ora le azioni utili al monitoraggio delle risorse stanziare nel bilancio 2023-2025, al fine di perseguire nel tempo l'obiettivo del rapporto 29,81%;
- che la copertura finanziaria delle assunzioni programmate viene prevista nel bilancio finanziario di previsione 2023-2025, in via di predisposizione, con specifico riferimento alla deliberazione di approvazione del DUP 2023-2025 (art. 170, comma 1, del d.lgs. 267/2000), quale documento unico di programmazione organizzativa e decisionale dei piani di fabbisogno dell'ente.
- che la proposta di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n.448/2001 e con l'articolo 1,co.557 e segg., della legge n. 296/2006;

Visti:

- il parere favorevole del responsabile del Servizio Personale dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord, Dott.ssa Silvia Trazzi, espresso in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. 267 del 18/08/2000;
- il parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario, Dott.ssa Sara Pareschi, sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi dell'articolo
- gli allegati alla Relazione del Piano Triennale allegata alla proposta di delibera:
 - n 1 Verifica limiti DM 17.03.2020
 - n 2 Dotazione organica finanziaria
 - n 3 Prospetto di verifica spesa d personale, secondo il metodo consolidato Comuni-Unione-Asp, ai sensi dell'art.1, comma 557 della Legge 296/2006 e del DM 17.03.2020

ACCERTA

che la proposta di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n.448/2001 e con l'articolo 1,cc.557 e segg., della legge n. 296/2006;

ESPRIME parere FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001.
Invita l'Ente a tenere costantemente monitorato l'organizzazione per il fabbisogno del personale.

Il Revisore Unico
Dott.ssa M.Luisa Sassi

