

**DATI INERENTI LA PERFORMANCE DEL COMUNE DI MEDOLLA ai sensi art. 20 d.lgs. 33/2013**

I dati si riferiscono all'anno 2014, in quanto è l'ultimo anno in cui è stata liquidata la produttività al personale e la retribuzione di risultato alle posizioni organizzative

<b>DATI RELATIVI A PREMI EROGATI 2014</b> (art. 20, comma 2, d.lgs. 33/2013)	<b>Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio dei dipendenti</b>	<b>Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio delle posizioni organizzative</b>
	Professionalità-qualità della prestazione individuale - Risultati - Comportamenti organizzativi - Iniziativa ed autonomia - Progetti PEG	A decorrere dal 2015 la valutazione dei risultati degli incaricati di posizione organizzativa si articola in due componenti: 1) le prestazioni, manifestate e qualificate da unici aspetti comportamentali-evidenze fattuali, di diverso peso, su cinque livelli di riscontro. 2) Il livello di conseguimento degli obiettivi

<b>Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi (quote di salario accessorio per servizio)</b>	<b>I dipendenti vengono collocati in cinque distinte fasce di giudizio: fino a 50 punti, il premio di produttività è attribuito nella misura del 60% del parametro stabilito, da 51 a 59 punti il premio è attribuito nella misura del 70%, da 60 a 69 punti il premio è attribuito nella misura del 80%, da 70 a 80 punti il premio è attribuito nella misura del 90%, da 81 a 100 punti il premio è attribuito nella misura del 100%</b>		
<b>Valutazione dipendenti</b>	<b>Dipendenti valutati</b>	<b>Media</b>	<b>Misura media di percentuale attribuzione premio produttività</b>
Area Amm.va	6	96,83	100%
Area Finanziaria	3	98,67	100%
Area Tecnica	7	93,86	100%
Area Sociale	21	96,52	100%