

## COMUNE DI MEDOLLA

### TASSI D'ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI MEDOLLA - 3° TRIMESTRE 2022 (ART. 21, COMMA 1, LEGGE 69/2009)

SERVIZIO	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI PRESENZA	GIORNI ASSENZA	PERCENTUALE DI PRESENZA	PERCENTUALE DI ASSENZA	TOTALE
<b>AFFARI GENERALI</b>	<b>9</b>	<b>511,00</b>	<b>418,00</b>	<b>93,00</b>	<b>81,8%</b>	<b>18,2%</b>	<b>100,0%</b>
<b>PROMOZIONE DEL TERRITORIO, CULTURA, TEMPO LIBERO</b>	<b>3</b>	<b>234,00</b>	<b>147,00</b>	<b>87,00</b>	<b>62,8%</b>	<b>37,2%</b>	<b>100,0%</b>
<b>LAVORI PUBBLICI PATRIMONIO, MANUTENZIONE, PROTEZIONE CIVILE, AMBIENTE</b>	<b>4</b>	<b>299,00</b>	<b>229,00</b>	<b>70,00</b>	<b>76,6%</b>	<b>23,4%</b>	<b>100,0%</b>
<b>EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA E MUDE</b>	<b>3</b>	<b>208,00</b>	<b>147,00</b>	<b>61,00</b>	<b>70,7%</b>	<b>29,3%</b>	<b>100,0%</b>

Le percentuali di assenza sono calcolate rapportando il numero complessivo dei giorni di assenza del personale del settore al numero dei giorni lavorativi nel mese di riferimento.

Le percentuali di presenza sono calcolate rapportando il numero complessivo dei giorni lavorativi prestati dal personale del settore al numero dei giorni lavorativi nel mese di riferimento.

Vengono calcolati come assenze tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi, quali ferie, malattia, permessi, aspettative, assenze per congedo di maternità o parentale, permessi L. 104/92, permessi e distacchi sindacali, altre assenze previste da norme di legge o contratto, ecc.