

DATI INERENTI LA PERFORMANCE DEL COMUNE DI MEDOLLA ai sensi art. 20 d.lgs. 33/2013

I dati si riferiscono all'anno 2014, in quanto è l'ultimo anno in cui è stata liquidata la produttività al personale e la retribuzione di risultato alle posizioni organizzative

AMMONTARE COMPLESSIVO PREMI EROGATI 2014 (art. 20, comma 1, d.lgs. 33/2013)	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance individuale <u>stanziati</u> per i dipendenti (produttività individuale)	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance individuale <u>effettivamente</u> <u>distribuiti</u> ai dipendenti (produttività individuale)	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance individuale <u>stanziati</u> per le posizioni organizzative (retribuzione di risultato)	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance individuale <u>effettivamente</u> <u>distribuiti</u> alle posizioni organizzative (retribuzione di risultato)
	29.651,86	28.611,78	13.800,00	13.800,00