



COMUNE DI MEDOLLA

(Provincia di Modena)

C.F. 00263540361 – casella postale 1239038
SERVIZIO FINANZIARIO COMUNE DI MEDOLLA UCMAN
comunemedolla@cert.comune.medolla.mo.it

REVISORE UNICO

Verbale n. 3 del 7 APRILE 2021

OGGETTO: costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2021-

Il Revisore ha esaminato la determina n. 20210538 della Responsabile del Servizio Risorse Umane UCMAN (Dott.ssa Simona Roncadi) ad oggetto “Costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2021”, con le allegate tabelle A-B-C i .

Visti:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 22 dicembre 2021, avente ad oggetto “Contrattazione Decentrata Integrativa – Indirizzi” (per la costituzione e distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2021);
- la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane UCMAN n. 20210538 inviata in data 06/04/2021 alla sottoscritta Revisore Unico, con la quale viene costituito il Fondo delle risorse decentrate del personale di categoria, anno 2021, soggette al limite previsto dall’art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e dall’art. 33 comma 2 del D.l. 34/2019 per quelle non soggette al suddetto limite;
- l’art. 23 del D. Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che “..a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e’ abrogato.....”;
- la costituzione del fondo per l’anno 2016 quale valore limite per il confronto con i valori dell’anno 2021;
- i CCNL del comparto Regioni-Autonomie locali e, in particolare, il CCNL funzioni locali del 21 Maggio 2018;

Preso atto di:

- Delibera di Giunta del Comune di Medolla, n 104 del 22/12/2021 ad oggetto gli Indirizzi per costituzione del Fondo Decentrato del personale dipendente non dirigente e contrattazione collettiva integrativa per l’anno 2021;
- Determina della Responsabile del Servizio Risorse Umane UCMAN - n. 20210538 ad oggetto: *la* Costituzione del fondo risorse decentrate per l’anno 2021 e prospetti allegati A-B-C;
- Determina n. 192 del 17.11.2021 avente ad oggetto “Ricostruzione fondi risorse decentrate risultanze finali delle verifiche effettuate dalla società Publika srl e conseguente rideterminazione dei fondi 2006-2014 e dei fondi 2015-2020” a cura della citata Responsabile del Servizio Risorse Umane UCMAN;

- Deliberazione di Giunta Comunale n.100 del 03.12.2021, con la quale si è provveduto nello specifico ad approvare il procedimento per il recupero delle somme di salario accessorio indebitamente erogate negli anni a valere del 2015 (fondi a tal fine prudenzialmente non erogati) in applicazione della disciplina generale di cui all'art. 40 del D.lgs. 165/2001 e, in via particolare, dall'art. 4 del D.L. n. 16/2014 convertito nella Legge 68/2014 (verbale n 18 del 22/11/2021).

Verificato che:

- la sommatoria delle risorse del Fondo 2021 (per le voci soggette al blocco del D. Lgs. 75/2017) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, non supera il limite delle risorse del Fondo 2016;
- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2021 del personale non dirigente, rispetta i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n.165/2001;
- l'applicazione delle norme di legge e contrattuali è stata correttamente assunta, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Testo unico del pubblico impiego);
- il PEG contabile per l'anno 2021 è stato approvato con atto di Giunta n. 109 del 31/12/2020 ;
- il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 ed il DUP 2021-2023 (documento unico di programmazione) sono stati approvati con delibera di Consiglio comunale n.103 del 29/12/2020 secondo quanto previsto dall'allegato n. 4/1 al d.lgs. 118/2011 punti 8 e 9.

Esaminate:

- la relazione tecnico-finanziaria del contenuto della suddetta Determina del Responsabile Servizio Risorse Umane UCMAN - n. 20210538, ad oggetto : *"Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021"* per la individuazione del tetto delle risorse fisse e quelle non rientranti nel vincolo ex art 23 Dlgs 75/2017;
- le Allegate Tabelle A e B C della Determina, sulla costituzione del Fondo e dei Limiti, dalle quali si desume che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative.

Evidenziato che:

- il Fondo Risorse Decentrato del personale dipendente, anno 2021, è stato costituito in coerenza con gli indirizzi di cui alla citata delibera di Giunta del Comune di Medolla n.104 del 22/12/2021 ;
- l'Allegato A) descrive la costituzione del Fondo 2021 confrontato con il Fondo 2016, quale valore-soglia di ricalcolo con riguardo alla comparazione delle retribuzioni decentrate stabili che risultano essere pari a € 65.090,78 di cui € 2.274,85 non soggetti al limite dell'art. art 23 co.2 del già citato D.lgs n 75/2017;
- l'Allegato B) riporta la comparazione tra l'aggregato del Fondo -delle risorse per le Posizioni Organizzative – il Fondo Lavoro Straordinario di competenza 2020 ed il medesimo aggregato 2016, allo scopo di rispettare il limite ex;
- l'Allegato C) riporta il prospetto di dettaglio del valore limite delle risorse destinate al personale incaricato di posizione organizzativa (PO), ai sensi dell'art. 13 e ss. del CCNL 21.05.2018;
- il procedimento di calcolo del Fondo, anche per gli anni successivi, avrà come riferimento il valore-soglia del Fondo dell'anno 2016, così come modificato per l'anno 2021, costituente valore-soglia rideterminato per effetto del trasferimento di personale in Unione e della verifica straordinaria sulla costituzione dei fondi risorse decentrate degli anni pregressi;

- le risorse fisse o stabili, per la costituzione del Fondo 2021 è coerente con il risultato delle previsioni dei vigenti CCNL, confermando le risorse già definite in sede di costituzione del Fondo.

-le risorse variabili non vengono previste per il Fondo 2021.

- si confermano gli incrementi del 2019 di un importo pari a € 83,20, previsto dal CCNL del 21/05/2018, per i dipendenti in servizio dal 31/12/2015 al 31/12/2018, cioè con almeno un servizio continuativo triennale, tenuto conto che le risorse possono essere compensate dalla riduzione omogenea pro-capite della dotazione organica del Comune rispetto al trasferimento del personale presso l'Unione (secondo la deliberazione della Corte dei Conti Aut. n.19/2018 è confermata la neutralità di tale voce rispetto ai limiti stabiliti dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017.

Tutto ciò premesso

Richiamate:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art40, 40bis e 48;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;
- Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;
- Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;
- Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

-nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2021 è stata formulata per la parte stabile, nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021, nell'importo complessivo di euro 96.230,11.

Cesena, 08/04/2022

Il Revisore Unico:

Dott.ssa M.Luisa Sassi


XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX