



Repubblica italiana
Provincia di Modena
COMUNE di MEDOLLA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ESTRATTO

Del. Nr. 000105 DEL 22/12/2021

Oggetto: Approvazione del Piano Triennale di Azioni Positive - triennio 2022-2024.

Visto l'articolo 73 del D.L. n. 18/2020 ad oggetto "Misure di potenziamento del Servizio Sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito, con modificazioni, nella legge n. 27/2020, che prevede la possibilità, per le giunte comunali e i consigli comunali, di riunirsi in videoconferenza, previa fissazione di specifici criteri;

Visto il provvedimento sindacale Prot. 3598 in data 24 marzo 2020, con cui vengono stabilite le modalità di svolgimento delle sedute di giunta comunale in videoconferenza;

L'anno Duemilaventuno il giorno Ventidue del mese di Dicembre alle ore 11:45 appositamente convocata, si è riunita la giunta municipale in modalità videoconferenza.

Sono presenti:

N.	Nominativo	Carica	Presenza
1	ALBERTO CALCIOLARI	SINDACO	Si
2	GRAZIELLA ZACCHINI	VICESINDACO	No
3	FRANCA PALTRINIERI	ASSESSORE	Si
4	STEFANO BONFATTI	ASSESSORE	No
5	PATRIZIA SGARBI	ASSESSORE	Si
	Presenti N. 3	Assenti N. 2	

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza, in modalità videoconferenza, il VICESEGREARIO MARIA CHIARA GRISANTI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. **ALBERTO CALCIOLARI SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Copia analogica estratta ai sensi dell'articolo 23 del d.lgs. n. 82/2005, di documento originale informatico sottoscritto mediante firma digitale

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che a far data dall'1.06.2018, le funzioni relative all'amministrazione e al funzionamento delle attività a supporto delle politiche generali del personale dell'Ente, sono trasferite all'Unione Comuni Modenesi Area Nord, ai sensi della convenzione rep. 858, sottoscritta in data 2.5.2018, dai Comuni di Camposanto, Cavezzo, Concordia sulla Secchia, Medolla, Mirandola, San Prospero e dall'Unione Comuni Modenesi Area Nord, a cui ha aderito il Comune di San Possidonio, con deliberazione di C.C. n.41/2020, dando atto che per effetto della predetta convenzione, le competenze relative alla responsabilità di procedimento ed alla sottoscrizione del presente atto sono attribuite ai dipendenti del servizio personale dell'Unione, indicati nel corpo dello stesso;

Visti:

- la legge n. 125 del 10.4.1991 1991 *“Azioni Positive per la realizzazione delle parità uomo - donna nel lavoro”*;
- il D. Lgs del 18 agosto 2000, n. 267: *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”*;
- il C.C.N.L. del 14.9.2000, art. 19, *“Pari Opportunità”*;
- il C.C.N.L del 21.05.2018, art 27 *“Conciliazione vita lavoro – Orario lavoro flessibile”*;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198: *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”*;
- il D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150 recante: *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- la L. 4 novembre 2010, n. 183 recante *“Delega al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”*;
- i vigenti CC.NN.LL. del comparto Regioni - Autonomie locali e da ultimo il CCNL del 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto dell'Unione;
- il Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che nell’ambito delle finalità espresse dalla L. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni (D.Lgs n.196/2000, 165/2001 e 198/2006) le Pubbliche Amministrazioni predispongono i Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di favorire l’occupazione femminile, realizzare l’uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;

Richiamato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2019-2021 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.16 del 26.02.2019;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione del nuovo Piano Triennale delle Azioni Positive, triennio 2022-2024;

Dato atto che il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e il DUP 2021-2023 (documento unico di programmazione) sono stati approvati con delibera di Consiglio comunale n.103 del 29/12/2020

Copia analogica estratta ai sensi dell'articolo 23 del d.lgs. n. 82/2005, di documento originale informatico sottoscritto mediante firma digitale

secondo quanto previsto dall'allegato n. 4/1 al d.lgs. 118/2011 punti 8 e 9;

Dato atto che il PEG CONTABILE per l'anno 2021 è stato approvato con atto di Giunta comunale n.109 del 31/12/2020 mentre il Peg Descrittivo e delle performance per l'anno 2021 è stato approvato con atto di Giunta Comunale n. 65 del 14/9/2021;

visto lo schema di proposta predisposto dal Responsabile del procedimento, designato nella persona della Dr.ssa Simona Roncadi, Funzionario Amministrativo, cat. prof. D3, in qualità di Responsabile Servizio Personale Giuridico dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord, in forza e per effetto della convenzione rep. 858, sopra citata;

In forza del provvedimento di attribuzione di posizione organizzativa e nel rispetto di quanto in esso contenuto, alla Dr.ssa Simona Roncadi, Funzionario Amministrativo, cat. prof. D3, in qualità di Responsabile Servizio Personale Giuridico dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord;

visto l'allegato parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile di Servizio, incaricato di posizione organizzativa, dott.ssa Simona Roncadi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000;

visto il d.lgs. 267/2000 "Testo unico enti locali";

visto che il responsabile dell'AREA ECONOMICO FINANZIARIA Rag. Loredana Cavallini, funzionario U.C.M.A.N., che agisce come da delega del Segretario f.f. dell'UCMAN Dr. Gianni Doni prot. 45003 del 5/11/2021, quale titolare di posizione organizzativa del Settore Finanziario del Comune di Medolla per il periodo 5/11/2021 - 31/12/2021, attesta che il presente atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. 267 del 18/08/2000.

ad unanimità di voti espressi palesamente per appello nominale,

DELIBERA

1. di approvare l'allegato Piano Triennale di Azioni Positive, triennio 2022-2024, parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente gli obiettivi triennali e le azioni positive, finalizzati alla piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne (**allegato A**);
2. di inviare il testo del predetto piano alle organizzazioni sindacali ed alle RSU ed altresì trasmettere il suddetto Piano alla Consigliera di parità presso la Provincia di Modena, al fine degli adempimenti di competenza, in materia;
3. di disporre la pubblicazione del Piano triennale delle azioni positive, triennio 2022-2024 sul sito internet dell'Ente al fine di consentire la massima pubblicità nella sezione "Amministrazione Trasparente - Disposizioni Generali - Atti Generali";
4. di dare atto che ai sensi dell'art. 5 della legge 241/90 responsabile del procedimento è la dr.ssa Simona Roncadi, responsabile del Servizio Personale Giuridico dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord;

Inoltre

Copia analogica estratta ai sensi dell'articolo 23 del d.lgs. n. 82/2005, di documento originale informatico sottoscritto mediante firma digitale

stante l'urgenza di provvedere;

visto l'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267 del 18-08-2000;

con successiva votazione resa nelle forme di legge;

ad unanimità di voti espressi palesemente per appello nominale,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

ALLEGATO:

A) Piano triennale delle azioni positive 2022-2024

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Presidente
f.to ALBERTO CALCIOLARI

Il Segretario
f.to MARIA CHIARA GRISANTI

Copia analogica estratta ai sensi dell'articolo 23 del d.lgs. n. 82/2005, di documento originale informatico sottoscritto mediante firma digitale