

**Comune di Medolla
Provincia di Modena**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE
PIAO 2024-2026**

(Art. 6 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021; art. 6 DM 30/6/2022 n. 132)

PREMESSA

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è stato introdotto con la finalità di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione, nonché assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa, dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori, si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6 commi da 1 a 4 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione, snellimento e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha una durata triennale e viene aggiornato annualmente, è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance, ai sensi del decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Anticorruzione e alla Trasparenza, di cui al Piano Nazionale Anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012, del decreto legislativo n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione

dei bilanci di previsione, entro 30 giorni dalla data ultima di approvazione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- autorizzazione/concessione;
- contratti pubblici;
- concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- concorsi e prove selettive;
- processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione è deliberato in coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 28/12/2023 ed il bilancio di previsione finanziario 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 70 del 28/12/2023;

Ai sensi dell'art. 1, comma 1, del DPR n. 81/2022, il P.I.A.O integra il Piano dei fabbisogni di personale, il Piano delle azioni concrete, il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano di azioni positive, fatta salva l'applicazione delle modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti di cui all'art. 6 DM 30/6/2022 n. 132.

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE E ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO ED INTERNO

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di **MEDOLLA**

Indirizzo: **Piazza della Repubblica n. 1**

Codice fiscale/Partita IVA: **00263640361**

Sindaco: **ALBERTO CALCIOLARI**

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: **16 a tempo indeterminato**

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: **6439**

Telefono: **0535-53811**

Sito internet: **www.comune.medolla.mo.it**

E-mail: **ufficio.segreteria@comune.medolla.mo.it**

PEC: **comunemedolla@cert.comune.medolla.mo.it**

1.1 Analisi del contesto esterno

Per l'analisi del contesto esterno si rinvia a quanto indicato nella Sezione Strategica (Ses – Condizioni esterne) del DUP 2024-2026 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 69 del 28/12/2023, visionabile al seguente link:

https://trasparenza.unioneareanord.mo.it/medolla/?page_id=753&voceamt=57

1.2 Analisi del contesto interno

Per l'analisi del contesto interno si rinvia a quanto indicato nella Sezione Strategica (Ses – Condizioni interne) del DUP 2024-2026 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 69 del 28/12/2023, visionabile al seguente link:

https://trasparenza.unioneareanord.mo.it/medolla/?page_id=753&voceamt=57

2. SEZIONE: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, la presente

sezione non deve essere redatta dagli Enti con meno di 50 dipendenti.

Per l'individuazione degli obiettivi strategici di natura pluriennale collegati al mandato elettorale del Sindaco, si rimanda a quanto contenuto nel Documento Unico di Programmazione 2024-2026seg, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 28/12/2023, *visionabile al seguente link:*

https://trasparenza.unioneareanord.mo.it/medolla/?page_id=753&voceamt=57

2.2. Performance

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, la presente sezione non deve essere redatta dagli Enti con meno di 50 dipendenti.

Tuttavia si ritiene di seguire il suggerimento del quaderno ANCI n. 37 del febbraio 2023 (ultimo disponibile) in materia di PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, al cui al punto "10. Le semplificazioni per gli Enti con meno di 50 dipendenti" Anci suggerisce, anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato, di procedere ugualmente alla predisposizione della performance; conseguentemente, ai fini dell'approvazione da parte dell'Amministrazione, si allegano al presente documento i seguenti obiettivi/progetti di performance delle Aree organizzative del Comune di Medolla:

All. 1- PIAO 2024 Affari generali performance

All. 2- PIAO 2024 Promozione territorio cultura tempo libero performance

All. 3- PIAO 2024 Lavori pubblici performance

All. 4- PIAO 2024 Edilizia privata urbanistica performance

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Ai sensi dell'articolo 6, comma 2, del D.M. n. 132/2022, stante l'attesta l'assenza di fatti corruttivi, disfunzioni amministrative, significative modifiche organizzative, nonché modifiche agli obiettivi strategici, come stabilito dal paragrafo 10.1.2 del PNA2022, si conferma la programmazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 29/4/2022, *visionabile al seguente link:*

https://trasparenza.unioneareanord.mo.it/medolla/?page_id=753&voceamt=900006

3. SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'Ente, come da ultimo definita con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 1/8/2020, è la seguente:

AREA AFFARI GENERALI:

- ✓ *Servizio Segreteria e Supporto All'Amministrazione, Protocollo, Archivio corrente e Contratti*
- ✓ *Servizi Demografici e Polizia Mortuaria (comprendente i servizi anagrafe, stato civile, leva, elettorale, statistica, Polizia Mortuaria)*

AREA PROMOZIONE DEL TERRITORIO, CULTURA E TEMPO LIBERO:

- ✓ *Servizio Commercio e Attività Produttive*
- ✓ *Servizio Sport, Associazionismo, Volontariato e Anagrafe canina*
- ✓ *Servizio Cultura*
- ✓ *Servizio Biblioteca e Archivio Storico*
- ✓ *Servizio Comunicazione, Europa, Relazioni Internazionali ed Intercomunali*

AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO, MANUTENZIONE, PROTEZIONE CIVILE, AMBIENTE:

- ✓ *Servizio Lavori Pubblici*
- ✓ *Servizio Ambiente, Manutenzione (compreso coordinamento operai) e Protezione civile*
- ✓ *Servizio Patrimonio*

AREA EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA E MUDE:

- ✓ *Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata*

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Il Comune di Medolla ha approvato la disciplina in materia di lavoro agile relativamente al triennio 2021-2023 con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 in data 30/3/2021, il cui documento è visionabile al seguente link:

https://trasparenza.unioneareanord.mo.it/medolla/?page_id=753&voceamt=102

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Per il dettaglio rispetto alla normativa in materia di dotazione organica, spesa di personale e piano dei fabbisogni, si rimanda **agli Allegati 5 , 6 , 7** parti integranti e sostanziali del presente Piano, contenenti rispettivamente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026 prot. 3077 del 12/3/2024 (All. 5), la dotazione organica finanziaria 2024-2026 prot. 3136 del 12/3/2024 (All. 6), la Spesa di personale Medolla prot. 3077 del 12/3/2024 (All. 7) sui quali è stato acquisito il parere favorevole del Revisore unico dei conti con verbale n. 8 del 19/03/2024 prot. com.le 3428 del 19/03/2024 ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001

4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base Triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Allegati :

All. 1- PIAO 2024 Affari generali performance

All. 2- PIAO 2024 Promozione territorio cultura tempo libero performance

All. 3- PIAO 2024 Lavori pubblici performance

All. 4- PIAO 2024 Edilizia privata urbanistica performance

All. 5- Piano triennale fabbisogni personale 2024-2026 Comune Medolla parte prima quadro normativo

All. 6- Dotazione organica 2024-2026 Medolla

All. 7- Spesa di personale Medolla

All. 8 – Verbale n. 8 del 19/03/2024 del Revisore dei conti