



comma 3)	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4, che prevedi <<in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza>>						
	Il M. Salari 1997 è pari a L. pari ad € (dato dal trattamento economico fondamentale - escluso gli assegni per nucleo familiare - più straordinario e trattamento economico accessorio, più indennità di diaria, di tutto il personale a tempo determinato ed indeterminato)						
	Percentuale applicata = 1,2%						
	riduzione componente VARIABILE per trasferimento servizio sociale					-	
	riduzione componente VARIABILE per trasferimento servizio scolastici					-	
	i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) che prevede <<alla componente variabile di cui al comma 3, per il <u>perseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento</u> , definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tali ambiti sono ricomprese anche le risorse di cui all'art.56-quater, c.1 let. c)>>;						
	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;			per Regioni e altri enti solo dopo prima attuazione			
	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei <u>trasferimenti di personale</u> di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.						
UNA TANTUM PER FONDO 2023 euro 84,50 per dipendente al 31/12/2016 (ART.79 COMMA 1 LETT.B CCNL 2019-2021)- QUOTA RIF. ANNO 2021	ECONOMIE DA FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C.1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	no limite - SOLO PER ANNO 2023				1.352,00	escluse (UNA TANTUM solo per 2023)
UNA TANTUM PER FONDO 2023 euro 84,50 per dipendente al 31/12/2016 (ART.79 COMMA 1 LETT.B CCNL 2019-2021)- QUOTA RIF. ANNO 2022	ECONOMIE DA FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C.1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	no limite - SOLO PER ANNO 2023				1.352,00	escluse (UNA TANTUM solo per 2023)
comma 4)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.			vedi sopra, comma 3, let. h)			
comma 5)	Gli enti possono destinare apposite risorse:						
	a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;			vedi sopra, comma 2, let. h)			
	b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).			vedi sopra, comma 3, let. i)			
comma 8)	(...) regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane						
comma 9)	(...) regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane						
comma 10)	(...) Camere di commercio						
B	TOTALE RISORSE VARIABILI					2.704,00	TOT. VARIABILI
B1	TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA LIMITE					2.704,00	ESCLUSO LIMITE
B2	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE					-	TOT. VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE
C= A + B	TOTALE FONDO				62.815,93	69.146,78	TOT. FONDO
C1= A1 + B1	TOTALE FONDO EXTRA LIMITE				-	6.330,85	ESCLUSO LIMITE
C2= A2 + B2	TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE				62.815,93	62.815,93	TOT. FONDO SOGGETTO AL LIMITE

2° macro-aggregato:  
risorse alle pos.org.
**Retribuzione di Posizione e Risultato P.O. a bilancio - Anno 2023**  
 (soggetto al limite ex-art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)

Comparazione 2016-2023 RETRIBUZIONE P.O. (POSIZIONE E RISULTATO) ai fini della verifica dei limiti ex-art.23, c.2 del D.Lgs. 75/2017		2016	2023	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (soggetto al limite) - 2016 attualizzato con i trasferimenti sociali dal 1.5.2017 e scolastici dal 1.9.2017 e dal 1.6.2018 personale-ragioneria - retribuzione di posizione euro 48.911,47 + risultato 11.987,86 (ante trasferimenti)		60.899,33	60.899,33	
riduzione per trasferimento PO sociale-scolastico-ragioneria/personale (valore annuo)		-29.760,00	-29.760,00	
<b>NUOVO LIMITE COMPLESSIVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>		<b>31.139,33</b>	<b>31.139,33</b>	<b>TOT. PO SOGGETTE AL LIMITE</b>
<b>TOTALE Fondo Risorse Decentrate + Fondo Posizione e Risultato P.O. a bilancio</b>		<b>93.955,26</b>	<b>100.286,11</b>	<b>TOT. RISORSE FONDO + PO</b>
<b>TOTALE Fondo Risorse Decentrate + Fondo Posizione e Risultato P.O. a bilancio (importo complessivo soggetto al limite)</b>		<b>93.955,26</b>	<b>93.955,26</b>	<b>TOT. RISORSE SOGGETTE AL LIMITE FONDO + PO</b>

3° macro-aggregato:  
risorse al lavoro straordinario
**Fondo Lavoro Straordinario - Anno 2023**

Comparazione 2016-2023 Fondo lavoro Straordinario ai fini della verifica dei limiti ex-art.23, c.2 del D.Lgs. 75/2017		2016	2023	
Risorse destinate 2016 (attualizzato) e nel 2023		9.547,00	9.547,00	
<b>TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO SOGGETTO AL LIMITE</b>		<b>9.547,00</b>	<b>9.547,00</b>	<b>TOT. STRAORDINARIO SOGGETTO AL LIMITE</b>

**VERIFICA COMPLESSIVA LIMITE - ANNO 2023**  
 (limite art.23 comma 3 del D.Lgs.75/2017)

		2016	2023	
Totale Fondo Risorse Decentrate + Retribuzione di Posizione e Risultato P.O. a bilancio + Fondo Lavoro Straordinario		103.502,26	109.833,11	<b>TOT. RISORSE FONDO + PO + STRAORDINARIO</b>
Totale Fondo Risorse Decentrate + Fondo Posizione e Risultato P.O. a bilancio + Fondo Lavoro Straordinario (importo complessivo soggetto al limite)		103.502,26	103.502,26	<b>TOT. RISORSE SOGGETTE AL LIMITE FONDO + PO + STRAORDINARIO</b>

## ART. 33 C.2 DL. 34/2019

## verifica dipendenti

16,00	dip. al 31/12/2018 (uomo/anno)
15,00	dipendenti 2023 (uomo/anno) (aggiornato alla data di approvazione del Fondo 2023)

nessun adeguamento fondo 2023: essendo = [dip. 2023 (uomo/anno) &lt;= dip. 31.12.2018 (uomo/anno)]